



✔ STREFA ROZWOJU ✔ – GROWTH ZONE !!

**Gospodarz:**

Dorota Mejri

**Partner Merytoryczny:**

GROWTH ZONE szkolenia-coaching-consulting

✔ PROGRAM STREFY ROZWOJU ✔

🕒 11.00 – 11.15 **Wprowadzenie do świata VUCA**  
Dorota Mejri

🕒 11.20 – 12.20 **Czego współczesny menedżer może się nauczyć od menedżera Toyoty?**  
O dobrych praktykach z zakresu Lean Management porozmawiają IsaoYoshino i Joanna Czerska

🕒 12.25 – 13.25 **W jaki sposób pogodzić sukces biznesowy z ekologią. Koncepcja Menedżera Regeneracyjnego RVC (ang. Regenerative Value Creation).**  
Sylwia Arletta Przygoda

🕒 13.30 – 14.30 **W jaki sposób continuous feedback może stać się dźwignią poprawy efektywności?**  
Matthew E. Gladen, Michał Eryk Południok

🕒 15.00 – 16.30 **Jak zarządzać komunikacją i efektywnością w zespole za pomocą FRIS®**  
Żaneta Kajs

**Wstęp – BEZPŁATNY**

W Strefie Rozwoju ✔ – Growth Zone zastanowimy się 💡 nam tym, jak można wspierać liderów 🧑🏫 i ich organizacje 🏢 w rozwoju i osiągnięciu najlepszych rezultatów.

1 Na początku o tym czego współczesny menedżer może się nauczyć od doświadczonego menedżera Toyoty porozmawiają IsaoYoshino i Joanna Czerska. Sposób zarządzania Toyoty jest jego unikatową charakterystyką pozwalającą tej firmie osiągać nieprzeciętne wyniki. Angażując talenty i pasje ludzi, którzy wierzą, że zawsze jest jakiś lepszy sposób od wielu lat są liderem na rynku motoryzacyjnym. Stanowią również niedościgniony wzór dla przedsiębiorstw sięgających po lean management. IsaoYoshino spędził w Toyocie 40 lat a obecnie chętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem.



2 Następnie Sylwia Arletta Przygoda, autorka systemowego modelu rozwojowego HOPERS opowie, w jaki sposób pogodzić sukces biznesowy z ekologią oraz przedstawi Koncepcję Menedżera Regeneracyjnego RVC (ang. Regenerative Value Creation). Istotą prowadzenia biznesu regeneracyjnego wspieranego przez Logowanie do Dobrostanu jest osadzenie się w wysokiej jakości kondycji, ekologiczne gospodarowanie swoimi wewnętrznymi zasobami i efektywne tworzenie wraz z zespołami wartości dodanej w firmie.

3 Każdy z menedżerów będzie wkrótce potrzebował stać się menedżerem regeneracyjnym RVC.

Następni nasi goście Matthew E. Gladen i Michał Eryk Południok podzielą się z nami pomysłami, w jaki sposób continuous feedback może stać się dźwignią poprawy efektywności w organizacji. Milenialsów jak i cyfrowe pokolenie urodzone po 2000 roku cechuje wzrastanie w kulturze pozytywnych wzmocnień, w której rozwój jest jedną z kluczowych wartości, a informacja o wynikach jednym z podstawowych praw. Podczas spotkania dowiemy się w jaki sposób stosować continuous feedback, jakimi narzędziami się wesprzeć i jak mogą nam w tym pomóc algorytmy sztucznej inteligencji.

4 Na zakończenie spotkania Żaneta Kajs Trener FRIS poprowadzi krótki warsztat, w którym uczestnicy dowiedzą się Jak zarządzać komunikacją i efektywnością w zespole za pomocą FRIS®.

W Strefie Rozwoju 📈, odbędą się także konkursy 🎁🏆📖📄 w trakcie których, będzie można wygrać atrakcyjne nagrody 🏆🏆🏆:

- 👉 Roczna prenumerata magazyn Personel i Zarządzanie wersja Premium
- 👉 Raport indywidualny Hopers i sesja rozwojowa od Sylwii Przygody
- 👉 Raport indywidualny FRIS wraz z sesją konsultacyjną
- 👉 Książka Doroty Mejri „Mistrz, Brygadzysta, Lider – szefowie pierwszej linii”
- 👉 Książki dr Joanny Czerskiej.
- 👉 Egzemplarze magazynu Personel i Zarządzanie
- 👉 Udział w Akademii Menedżera Growth Zone